

苏州纳米技术大学科技园管理有限公司

招聘简章

一、单位简介

苏州纳米技术国家大学科技园位于苏州独墅湖科教创新区内，总投资 20 亿元，总规划面积 36.6 万平方米。2010 年 11 月，国家科技部、教育部在上海联合授牌，正式认定苏州纳米技术大学科技园为国家大学科技园，是国内首个以专业化特色的国家大学科技园。

大学科技园围绕“起点高、机制活、优势强、区域特色鲜明”的建设方针，按照“政府搭台、高效支撑、机制保障、强化服务、国际合作”的建园模式，实施统一规划，分阶段实施，重点在纳米新材料、纳米光电子、纳米生物医药、微纳制造和纳米节能环保等五大领域进行产业布局，初步形成了以纳米技术为专业化特色、以政产学研资介一体化为机制特色的专业园区。

大学科技园力争在五年内发展成为国内一流、世界知名的纳米技术研发和其它新兴产业产业化基地，带动和促进所在地区相关产业的发展，建设 1 到 2 个国内核心技术领先、产业集聚度最高的产业创新集群，促进区域高新技术“产业链环”的形成。

二、招聘岗位

(一) 岗位名称：科技服务专员

1、招聘人数：1

2、工作地点：苏州纳米技术大学科技园管理有限公司

3、岗位职责：

- 1) 科技型载体服务、管理等相关工作；
- 2) 科技型企业的管理、服务和跟踪；
- 3) 科技型企业的股权及债权融资、新三板挂牌、企业并购重组等科技金融服务；
- 4) 科技型企业间的合作交流、活动组织；
- 5) 领导交办的其他工作。

4、任职要求：

- 1) 全日制本科及以上学历，理工科或金融学类专业背景优先；
- 2) 年龄 35 周岁及以下（1983 年 01 月 01 日及以后出生），2 年以上工作经验（含 2 年），有科技孵化器、投资及证券等行业工作经验者优先；
- 3) 熟悉研发型企业产品研发、项目管理、市场开拓、企业发展规划等工作；熟悉科技型企业的股权及债权融资、新三板挂牌、企业并购重组等工作者优先；
- 4) 具有良好的沟通能力、较强的语言和文字表达能力，英语听说读写流利；
- 5) 富有责任心、敬业精神和团队合作精神，能够适应具有挑战性的工作。

以上所有招聘岗位均由苏州纳米技术大学科技园管理有限公司签订劳动合同，按规定缴纳园区社保（公积金）。

苏州纳米技术大学科技园管理有限公司

招聘办法

原则上按照《苏州工业园区国有企业员工招聘指导意见》执行。流程为一轮笔试+两轮面试。

一、招聘程序

1、报名:有意应聘者请登录 <http://guoqi.o-hr.cn/>进行网上报名,并在线提交个人身份证明、学历学位证明(归国留学人员应提供教育部留学服务中心出具的相应学历学位证明)、外语等级证书、相关资格证书等所需材料。报名截止时间为 2018年05月10日。恕不接待来人。

2、笔试:本次招聘笔试设开考比例 1:4。经资格审查达不到开考比例的岗位,相应核减招考计划,直至取消该岗位。

(1) 笔试形式:笔试采用闭卷形式。

(2) 笔试内容:以招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能为主。笔试结束后一般 15 个工作日内公布考生的笔试成绩。笔试成绩由高到低排序,按比例 1:6 确定下一轮面试人选。

3、面试:面试共有两轮,其中第一轮参照结构化形式,第二轮为访谈形式。

第一轮面试后,笔试和面试成绩各占 50%,按总分高低排序,超过 3 人者,按计划选聘人数 1:3 的比例确定参加第二轮面试的人选(如有同分全部进入二面)。

二轮面试结束后,按笔试和一面成绩占 60%,二面成绩占 40%折算分数(最终成绩)。在合格线以上按分数高低排序确定进入体检人员名单,如有同分,按照笔试和一面总分,取高分者。

4、体检、公示、审批录用:按照国资流程,进行体检、公示、上报审批录

用流程。

二、招聘说明

1、最终成绩合格线为(60)分。按照《指导意见》要求，最终成绩在合格线上的，按照从高到低排名并录用。如所有人员最终成绩都在合格线下，均不录用。

2、笔试及两轮面试成绩均按照百分制，最后成绩保留两位小数，第三位小数按照“四舍五入”处理。所有面试成绩均当场公布。

3、未尽事宜，以现场通知为准。