

苏州工业园区股份有限公司招聘简章

一、公司简介

1996年,为落实中新两国领导人关于合作开发苏州工业园区的决策,在李岚清副总理亲自倡导和支持下,苏州工业园区股份有限公司(中方财团)由中央、省、市十四家国有大企业组建而成,作为中新苏州工业园区开发集团股份有限公司(CSSD)的控股公司,中方财团自成立以来,始终认真履行股东责任,立足园区,积极进取,把握机会,助力园区持续发展。截至2017年,中方财团已连续17年实现利润增长,资产总规模超280亿元、净资产超120亿。2017年,中方财团本部全年实现净利润2.01亿元,同比增长8.6%,净资产收益率11.37%。

二、招聘岗位

(一) 岗位名称: 风控经理

(二) 招聘人数: 1名

(三) 工作地点: 苏州工业园区

(四) 岗位职责: 负责公司风险控制的有关工作,完善公司风控管理体系,制定并完善相关制度与工作流程。定期撰写投后管理报告,对公司所投项目提出投后管理分析,对所投项目进行风险管理与监督。收集所投项目的经营数据,建立投后管理的风险预警、报告体系,保证公司投后管理工作正常有序开展。

(五) 任职要求:

- 35周岁及以下(1983年1月1日及以后出生),金融、会计、财务、审计等专业硕士研究生及以上学历;

- 3年及以上财会、审计工作经验，熟悉财务、税务、审计等法律法规政策，了解投资行业，具有良好的风险控制和财务分析能力；
- 善于思考，执行能力强，具有良好的职业道德操守和工作责任感，富有团队精神。

人员录用后，将与苏州工业园区股份有限公司签订劳动合同，按规定缴纳园区社保（公积金）。

苏州工业园区股份有限公司招聘办法

根据《苏州工业园区国有企业员工招聘指导意见》，招聘流程为一轮笔试+两轮面试。

一、招聘程序

(一) 报名:有意应聘者请登陆 <http://guoqi.o-hr.cn/>进行网上报名,并在线提交个人身份证明、学历学位证明(归国留学人员应提供教育部留学服务中心出具的相应学历学位证明)、外语等级证书、相关资格证书等所需材料。报名截止时间为 **2018年05月10日**。恕不接待来人。

(二) 笔试:本次招聘笔试设开考比例 1:4。经资格审查达不到开考比例的岗位,相应核减招考计划,直至取消该岗位。

(1) 笔试形式:笔试采用闭卷形式。

(2) 笔试内容:以招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能为主。笔试结束后一般 15 个工作日内公布考生的笔试成绩。笔试成绩由高到低排序,按比例 1:6 确定下一轮面试人选。

(三) 面试:面试共有两轮,其中第一轮参照结构化形式,第二轮为访谈形式。

第一轮面试后,笔试和面试成绩各占 50%,按总分高低排序,超过 3 人者,按计划选聘人数 1:3 的比例确定参加第二轮面试的人选(如有同分全部进入二面)。

二轮面试结束后,按笔试和一面成绩占 60%,二面成绩占 40%折算分数(最终成绩)。在合格线以上按分数高低排序确定进入体检人员名单,如有同分,按照笔试和一面总分,取高分者。

4、体检、公示、审批录用:按照国资流程,进行体检、公示、上报审批录

用流程。

二、招聘说明

(一) 最终成绩合格线为 70 分。按照《指导意见》要求，最终成绩在合格线上的，按照从高到低排名并录用。如所有人员最终成绩都在合格线下，均不录用。

(二) 笔试及两轮面试成绩均按照百分制，最后成绩保留两位小数，第三位小数按照“四舍五入”处理。所有面试成绩均当场公布。

(三) 未尽事宜，以现场通知为准。